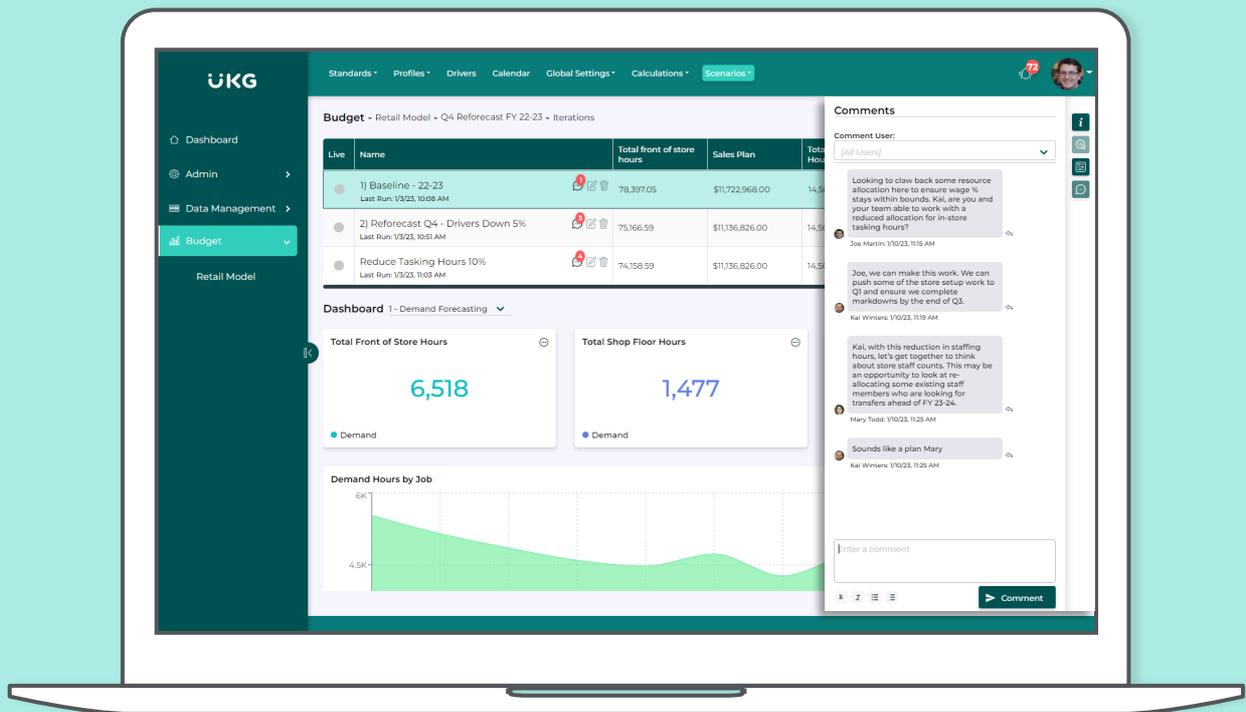


# Strategic Workforce Planning

## Planifier avec précision l'avenir de vos effectifs

En période de changement et d'incertitude, il n'a jamais été aussi important pour les entreprises de s'adapter et de prendre soin de leur personnel. Afin de non seulement survivre, mais également de prospérer, vous avez besoin d'un moyen pour prévoir, analyser et combler les écarts entre vos effectifs d'aujourd'hui et vos besoins en capital humain de demain. La planification stratégique des effectifs d'UKG vous donne une vision à plus long terme de vos besoins futurs en matière de personnel et d'activités, ce qui vous permet de vous préparer à tous les scénarios et d'adopter une approche plus stratégique adaptée à vos collaborateurs.



### Améliorer votre agilité en matière de planification

Tirez parti des informations importantes et accélérez la prise de décision grâce à des outils flexibles et faciles à utiliser de budgétisation de la charge de travail et de planification de la capacité.



### S'aligner

Élaborez une défense solide pour toute situation opérationnelle qui se présente à vous, tout en répartissant les silos entre les équipes opérations, finances et ressources humaines, dans un seul et même système.



### Responsabiliser et développer votre personnel

Améliorez votre stratégie à long terme en matière de ressources humaines en découvrant de nouvelles opportunités d'embauche, en augmentant le niveau de compétence de votre personnel et en ayant un personnel de qualité.

# Avantages clés

## Budgétisation de la charge de travail

- Créez un modèle de travail ascendant, basé sur l'activité, en ajoutant vos normes de travail et vos facteurs de demande uniques.
- Effectuez des calculs rapides et faciles à partir de vos données uniques ainsi que d'un ensemble de règles logiques.
- Libérez la puissance de votre modèle de travail en l'alignant sur les budgets de l'entreprise, afin de repérer les écarts et de réagir avec assurance.

## Analyse du personnel

- Profitez de tableaux de bord ainsi que de rapports entièrement personnalisables et configurables en fonction de vos besoins et centres d'intérêts uniques.
- Avancer ou reculer en fonction de la hiérarchie organisationnelle et du calendrier de l'entreprise.
- Suivez l'évolution de vos indicateurs clés de performance et d'autres indicateurs en saisissant des données supplémentaires.

## Scénarios selon la méthode What-if

- Maîtrisez pleinement vos opérations en définissant, en calculant et en testant n'importe quel scénario commercial en quelques minutes.
- Assimilez l'impact commercial ou le retour sur investissement grâce à des analyses intégrées.
- Collaborez avec les opérations, les finances et les ressources humaines grâce à la possibilité d'examiner les résultats, de les commenter et de publier les modifications.

## Planification des capacités

- Améliorez la visibilité en prenant connaissance de la demande à long terme et des tendances en matière de personnel.
- Maintenez la stabilité en identifiant les niveaux optimaux de personnel et la combinaison idéale en matière de personnel à temps plein, à temps partiel et saisonnier.
- Favorisez la croissance en prévoyant les lacunes en matière de compétences et en découvrant de nouvelles opportunités d'embauche.
- Donnez les moyens aux responsables de prendre de meilleures décisions grâce à des recommandations exploitables.

## Un écosystème de gestion des temps et des effectifs moderne et complet

Offrir à la fois des outils de prévisions intelligentes à court terme et de planification des effectifs à long terme, le tout dans une puissante suite de gestion des effectifs signée UKG.

