

Le nouvel avenir du travail

PREMIER PILIER



PROTÉGER

vos entreprise, vos collaborateurs et vos clients

Dans le nouvel avenir du travail, les employeurs devront tirer parti de solutions avancées, basées dans le Cloud et alimentées par l'IA, indépendantes des appareils, dans le but d'atteindre l'agilité nécessaire pour protéger leurs activités, leurs travailleurs et leurs clients contre un éventail de menaces commerciales, environnementales et législatives.

Ce n'est qu'avec une visibilité réellement holistique des données, une perspective analytique approfondie en temps réel et des contrôles efficaces que l'on peut maintenir une agilité et une résilience essentielles.

Actions requises



Protéger le bien-être physique de vos collaborateurs et de vos clients

- Établir des horaires de travail qui préservent la sécurité des travailleurs et des clients, en mettant en place des « bulles de personnel », des horaires échelonnés et des outils mobiles en libre-service
- Utiliser des appareils et des applications mobiles et sans contact pour recueillir des informations clés et mettre en place des processus solides pour le traçage des contacts, la gestion des absences et le retour au travail

La flexibilité de notre solution UKG a renforcé la résilience d'EE pendant la pandémie de COVID-19 : nous avons pu réagir avec agilité, exécuter rapidement et protéger nos collaborateurs.

Jim Hale
Professionnel de la planification des ressources
EE

Quelques chiffres

74 %

des collaborateurs britanniques font confiance à leur employeur pour instaurer un environnement de travail sain et physiquement sûr

86 %

des collaborateurs dans le monde entier sont à l'aise avec le traçage de contacts réalisé par l'employeur

Source : <https://www.kronos.co.uk/about-us/newsroom/employees-set-high-bar-workplace-safety-transparent-communication-and-contact-tracing-non-negotiable-find-kronos-surveys>



Protéger le bien-être mental de vos collaborateurs

- Considérer les collaborateurs individuellement : comment, où et quand ils peuvent et veulent travailler, par exemple en enregistrant leurs préférences à l'aide d'une technologie appropriée
- Surveiller les heures, les activités et les présences des travailleurs pour repérer les risques de « burnout », de fatigue ou de mal-être, tout en communiquant de façon régulière afin d'apporter un soutien émotionnel et instaurer la certitude et la confiance

Lorsque nos collaborateurs ont le sentiment que leur travail est mieux organisé et plus efficace, ils se sentent beaucoup mieux dans leur travail.

Les collaborateurs qui veulent travailler davantage d'heures sont maintenant plus visibles, les heures sont plus prévisibles et connues plus tôt.

Sue Prince
UKG Solution Team Leader
Sodexo

Quelques chiffres

59 %

des collaborateurs et des dirigeants d'entreprise affirment que leur organisation a pris des mesures contre le « burnout »

29 %

des collaborateurs souhaitent que les organisations agissent avec davantage d'empathie

43 %

des collaborateurs travaillant à distance et dans les bureaux physiques sont préoccupés par le « burnout » et la fatigue

Source : <https://www.ukg.com/about-us/newsroom/physical-safety-psychological-security-job-stability-employees-worldwide-share-top-covid-19-concerns>



Protéger la viabilité financière de votre entreprise

- Maximiser la productivité de la main-d'œuvre et l'engagement des collaborateurs pour un meilleur retour sur investissement, tout en préservant la sécurité des travailleurs
- Automatiser les processus de gestion des effectifs pour réduire les coûts de la main-d'œuvre, améliorer la productivité, renforcer la conformité et consolider l'engagement des collaborateurs

Le système d'UKG a entraîné une réduction de 6 à 8 % d'une année sur l'autre des coûts de main-d'œuvre sur les sites qui ont déployé notre dernière configuration de prévision et de planification. Les ventes sont en hausse, les économies de main-d'œuvre sont réalisées grâce à un meilleur contrôle des heures de travail et à une plus grande productivité.

Duncan Rouse
Operations Support Manager
Hall & Woodhouse

Quelques chiffres

17 %

de productivité en plus

21 %

de rentabilité en plus

Fidélisation accrue des collaborateurs

Accidents moins nombreux

Les entreprises du premier quartile d'engagement des collaborateurs enregistrent :

Source : <https://www.forbes.com/sites/nazbeheshti/2019/01/16/10-timely-statistics-about-the-connection-between-employee-engagement-and-wellness/?sh=4599c41022a0>

La clé : Transformation des effectifs basée sur les données

UKG
Solutions de transformation numérique des effectifs

Gestion intelligente des effectifs

RH flexibles

Fourniture simplifiée de services de RH

▶ DÉCOUVREZ UKG PRO WORKFORCE MANAGEMENT

▶ DÉCOUVREZ UKG READY

▶ DÉCOUVREZ UKG HR SERVICE DELIVERY

▶ SOLUTIONS POUR LES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES

▶ SOLUTIONS POUR LES MOYENNES ET GRANDES ENTREPRISES

Le nouvel avenir du travail

▶ TÉLÉCHARGEZ LE LIVRE BLANC